

СПРАВКА

по результатам обследования выполнения коллективного договора
в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Развитие»

г.Уфа

08 июня 2022 года

В соответствии со статьей 51 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании плана работы отдела регулирования социально-трудовых отношений на II квартал 2022 года, утвержденного Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и приказа Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан от 30.07.2019 года № 434-О мной, специалистом по труду отдела регулирования социально-трудовых отношений ГКУ ЦЗН г.Уфы Гирфановой Г.Р. с 08 июня 2022 года по 10 июня 2022 года проведено обследование по вопросам выполнения условий коллективного договора в МБОУ ДО «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Развитие».

Обследуемый период 2021 год.

Присутствовали:

Директор Петрова Т.Н.

Представитель стороны работников – Председатель Совета трудового коллектива Никитанова Л.П.

В ходе контроля выполнения условий коллективного договора выявлено:

1. Общие сведения об организации

Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр психолого-педагогической, медицинской помощи «Развитие»
Сокращенное наименование юридического лица (при наличии)	МБУДО ЦППСМП «Развитие»
Юридический адрес организации	Место нахождения: 450050, ул. Дагестанская, 31, корп. 2
Фактический адрес организации	Место нахождения: 450050, ул. Дагестанская, 31, корп. 2
Руководитель Учреждения	Петрова Т.Н.
Вид деятельности, отрасль хозяйства (ОКВЭД)	
Списочная численность работающих на дату осуществления контроля всего, в том числе	17
Женщин	15
Лиц моложе 18 лет	нет
инвалидов	нет
В отпуске по БиР, по уходу за детьми	0

Социально-трудовые отношения в МБУДО ЦППСМП «Развитие» регулируются коллективным договором, утвержденном на общем собрании работников 11.09.2019 года, зарегистрированным 13.09.2019 рег. № 20.

С целью подтверждения исполнения условий коллективного договора (далее - КД), сторонами представлено письмо, подписанное сторонами КД, содержащее анализ исполнения условий коллективного договора и копии подтверждающих документов.

2. С целью контроля исполнения коллективного договора были проанализированы представленные документы.

В соответствии со статьей 51 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), п. 1.7 Коллективного договора (далее КД), стороны проводят обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников. Представлены протоколы общего собрания трудового коллектива от 28.01.2019 № 1, от 10.02.2020 № 1, от 15.01.2021 №1, от 17.01.2022 № 1, от 06.07.2020 № 2, от 05.10.2020 № 3, от 02.07.2021 № 2, от 16.09.2019 № 4, от 09.09.2019 № 3. В ходе проведения собраний трудового коллектива обсуждаются итоги исполнения сторонами условий КД.

В соответствии с п.1.8.КД Работодатель проводит ознакомление работников с текстом коллективного договора в месячный срок со дня подписания сторонами КД (представлен лист ознакомления с Коллективным договором). Факт ознакомления работников с текстом коллективного договора при приеме на работу фиксируется в том же листе согласования. В соответствии с требованиями части второй статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель обязан при приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка (далее - ПВТР), иными локальными нормативными актами (далее - ЛНА), непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором. В ходе проведения контроля исполнение данного требования законодательства **не нашло подтверждения**. Работодателю даны разъяснения по возможным способам ознакомления работников с ЛНА, ПВТР, КД.

К проверке представлены приказы о приеме на работу от 25.02.2022 № 4-к, от 15.04.2021 № 6-к, от 12.11.2021 № 40-к, от 01.10.2021 № 37-к, от 21.09.2021 № 35-к, от 02.03.2021 № 02-к, от 21.12.2020 № 38-к, от 06.10.2020 № 30-к, от 28.01.2020 № 02-к, от 24.09.2019 № 33-к. В соответствии с частью первой, второй статьи 68 ТК РФ, действующей на дату составления представленных приказов, **Работодателем допущены нарушения** в части указания размера оплаты труда: в трудовых договорах сумма заработной платы указывается, а приказах о приеме на работу обозначается фразой «согласно штатному расписанию». Также работодатель в приказах не указывает надбавки (районный коэффициент и пр.). В связи с вступившими в силу изменениями трудового законодательства (статья 68 ТК РФ в ред. от 22.11.2021 Ф3-377) работодателю даны разъяснения о праве издания приказа о приеме на работу или возможности заключать трудовые договоры без оформления приказов о приеме на работу.

К проверке представлены трудовые договоры с работниками от 01.10.2021 № 214, от 21.09.2021 № 209, от 15.04.2021 № 208, от 12.10.2021 № 215. **В нарушение абз.5 части второй статьи 57 ТК РФ** работодатель в трудовых договорах не указывает режим работы работника. Представлен график работы специалистов, утвержденный директором 01.04.2022. В трудовых договорах с работниками ссылка на ПВТР и утвержденные графики отсутствуют.

Графики отпусков на 2021,2022 годы, представленные к проверке, составлены в принятой работодателем форме, которая не содержит сведений о фактической дате начала отпуска. С графиками отпусков работники ознакомлены. Согласно представленным приказам о предоставлении ежегодных отпусков, работодатель уведомляет работника о начале ежегодного отпуска за две недели до его начала, сроки предоставления отпусков соответствуют графикам.

Выполнение остальных пунктов коллективного договора стороны подтверждают представленным Анализом выполнения Коллективного договора, подписанным сторонами коллективного договора.

Результаты:

1. Условия коллективного договора в МБУДО ЦППСМП «Развитие» выполняются.
2. Выявлены нарушения абз. 5 части 2 ст.57 ТК РФ, в трудовых договорах не указан режим работы работника.
3. Выявлены нарушения части второй статьи 68 ТК РФ, до подписания трудовых договоров работодатель не ознакомливает работников с ЛНА, КД, ПВТР.

Рекомендации:

1. Работодателю устранить выявленные нарушения в срок до 30 июня 2022года
2. Отчет об устранении нарушений предоставить в отдел регулирования социально-трудовых отношений в срок до 04.07.2022г.

Специалист отдела регулирования
социально-трудовых отношений ГКУ ЦЗН г.Уфы

 - Гирфанова Г.Р.

Представитель Работодателя:
Директор

 - Петрова Т.Н.

Представитель стороны работников
Председатель СТК

Никитанова Л.П.

